



中国宇航学会

CHINESE SOCIETY OF ASTRONAUTICS

关于开展中国宇航学会“青年人才托举工程” (2026-2028年度)推荐工作的通知

各分支机构、单位会员及有关航天专家、青年：

为聚焦高水平科技自立自强，完善青年创新人才培养机制，打造高层次科技创新人才后备队伍，中国宇航学会(以下简称“学会”)将开展本级青年人才托举工程。现将 2026-2028 年度项目有关事项通知如下：

一、项目背景

学会自 2015 年以来，已连续 10 年开展青年科技人才培养。本项目重点发现、扶持 32 周岁(含)以下有潜力的航天青年后备力量，提供全方位托举支持，着力培育优秀青年航天科技骨干与领军人才后备力量。

二、申报条件

1. 申报人需为中国宇航学会实名制个人会员(不限会员年限)，且已加入学会青年科学家俱乐部；

2. 申报人从事航天科研或教学工作，年龄在 32 周岁以下(即 1994 年 1 月 1 日及以后出生)；女性或医学领域申报者可适当放宽 1-2 岁(即 1992 年 1 月 1 日及以后出生)；

3. 重点支持范围：



(1) 围绕“四个面向”，以能力、素质、潜质为标准，重点支持从事航天基础研究和原始创新，关键核心技术攻关，新一代航天信息技术等新兴、未来产业领域有科技创新的青年科技工作者；

(2) 由航天领域有关科研院所、高校及企业的院士、首席专家、学科带头人以“传帮带”的方式亲自指导的青年科技工作者；

(3) 入选历届中国宇航学会高水平博士学位论文激励计划作者；

(4) 候选人所在单位或团队能够提供相应的配套资金和政策支持，共同促进其成长。

4. 其他国家级人才计划及国家级科技社团同类人才计划入选者，准备出国一年以上的及托举期内更换工作单位的人员，不作为推荐对象。

三、推荐方式

1. 组织推荐：学会所属各分支机构、单位会员、学会青年组织（青年科学家俱乐部，学生分会），每个渠道内部酝酿后可推荐1人；最后一次考核结果为优秀以及专项突出的分支机构可增加1人。

2. 专家推荐：两院院士、国际宇航科学院院士、学会理事、副秘书长，每名专家可推荐1人。

请各渠道积极宣传，支持配合优秀青年人才完成申报各项工



作。提名渠道及候选人所在单位应对候选人相关材料内容的真实性负责，对科学道德及科研规范的符合性进行审查，并确保符合保密规定。

四、托举方式

1. 正式入选学会青年托举人才的人选，均可享受连续三年统一的平台托举支持，具体包括：搭建学术交流平台、拓宽学术视野，支持学术、科普、智库类成果推广，提升科研创新与传播能力；强化活动组织能力培养，指导牵头开展青年特色活动；提供组织任职历练机会，推荐参与相关组织工作，全面锤炼综合能力、提升行业影响力。

其中，A类被托举人经学会专家评议确定后，可获得年度项目资助经费2万元/人；B类被托举人可完整享受上述全部托举培养支持，不纳入学会项目经费资助范畴。

2. 被托举人经项目托举后，综合能力应有所提升，具备良好的学术交流、组织协调及履职能力。依托托举资源拓宽了科研视野、积累实践经验，为后续成长、发展奠定一定基础。

五、申报流程

1. 新会员注册

扫描文末的二维码进行个人实名会员注册。加入青年科学家俱乐部方式见附件1。

2. 填写《中国宇航学会“青年人才托举工程”推荐表》（以下简称“推荐表”）：填写内容需重点突出候选人的创新性成就



与贡献，做到客观、准确。对填报信息不实者，实行一票否决，并记入候选人信誉档案。

3. 推荐表佐证材料。具体要求详见推荐表内相关说明，所有佐证材料需整合为1个带有封页和目录的PDF文件。

4. 申请人及所在单位签署《互斥人才计划审查承诺书》。

5. 候选人提交的推荐表及佐证材料不得涉及国家秘密，需由所在单位单独出具申报材料非密证明（无统一模板，以所在单位保密部门规定格式为准）。

六、推荐材料报送要求

推荐材料实行无纸化报送，请于2026年4月30日前，将以下材料打包为1个压缩包，邮件标题命名为“CSA青托申报+申报人姓名”，发送至学会指定邮箱 csarencai@htgjll.com，逾期不予受理。

1. 推荐表（附件2）：Word版及签字用印PDF扫描件；
2. 承诺书（附件3）：签字用印PDF扫描件；
3. 推荐表佐证材料：PDF扫描件（具体要求见上文）；
4. 申报材料非密证明：用印PDF扫描件；
5. 推荐人选信息汇总表（附件4）。

联系人及方式：陈妍 010-68768625（申报咨询）

陈婉昭 010-68768616（入会咨询）





附件

1. 中国宇航学会青年科学家俱乐部加入方式
2. 中国宇航学会青年人才托举工程推荐表
3. 互斥人才计划审查承诺书
4. 推荐人选信息汇总表



扫描二维码注册会员

CSA 会员管理与服务系统
<https://hy.htgj1.com/>